

# Defensa cubre las 1.500 plazas ofertadas para ingresar como militar de tropa y marinería

lainformacion.com MADRID, 19 (EUROPA PRESS)

sábado, 19/10/13

**El Ministerio de Defensa ha adjudicado la totalidad de las 1.500 plazas que ofertaba para incorporarse a las escalas de tropa y marinería, una vez finalizado el proceso de selección para el ingreso en los centros de formación hecho público el pasado 17 de junio de 2013.**

Según ha informado el Ministerio en un comunicado, recogido por Europa Press, del total de las 42.415 solicitudes recibidas en los distintos centros de selección para la realización de las pruebas selectivas, 2.902 candidatos superaron la primera fase del proceso.

El **Ejército de Tierra** ofertó el mayor número de empleos un total de 1.200, en las especialidades fundamentales de Infantería Ligera e Ingenieros, de los cuales 1.225 han sido cubiertos por hombres y 45 por mujeres.

De las 175 plazas que la Armada hizo públicas para las especialidades de Operaciones y Sistemas, Energía y Propulsión, Aprovisionamiento, Maniobra y Navegación e **Infantería de Marina**, 159 han sido asignadas a hombres y 16 a mujeres.

Por su parte, el **Ejército del Aire** puso a disposición 125 plazas, que han cubierto 116 hombres y 9 mujeres en las especialidades fundamentales de Protección y Apoyo a la Fuerza y Mantenimiento Operativo.

Por Comunidades Autónomas, **Andalucía** es la que mayor número de plazas ha asignado, con un total de 414, seguida de Madrid con 215, **Castilla y León** con 199 y la Comunidad Valenciana con 113.

Por nacionalidades, de las 1.500 plazas 1.498 han sido asignadas a nacionales y las dos restantes a extranjeros, concretamente a una mexicana y a un colombiano.

La edad media de los aspirantes seleccionados se encuentra en su mayoría en la franja de entre 21 a 26 años, siendo la edad mínima de 18 y la máxima de 28.

Asimismo, Defensa destaca que los 1.500 nuevos soldados profesionales tienen un nivel de estudios superior a anteriores convocatorias. Casi un tercio de los aspirantes seleccionados tienen aprobado el acceso a técnico superior y **universidad**.

(EuropaPress)

# Sólo un 6% de las 1.500 plazas para tropa y marinería este año son para mujeres

**Únicamente alrededor de un 6 por ciento de las 1.500 plazas que había convocado el Ministerio de Defensa para tropa y marinería este año han ido a parar a mujeres, según han informado a Europa Press fuentes militares.**

16 de octubre de 2013 MADRID, 16 (EUROPA PRESS) [www.que.es](http://www.que.es)

A falta de los últimos trámites por realizar, las citadas fuentes han confirmado estos datos, que serán publicados en los próximos días por Defensa una vez la Subdirección General de Reclutamiento haya entregado los resultados de la selección.

Más de 42.000 aspirantes se presentaron para las 1.500 plazas de tropa y marinería que convocó el ministerio a mediados de este año para ingresar en los Ejércitos de Tierra (1.200 plazas) y del Aire (125) y de la Armada (175). Tras la primera fase de selección, en septiembre, quedaron 3.600 candidatos, de los que han salido los últimos 1.500.

## MÁS POLÍTICAS EN FAVOR DE LA CONCILIACIÓN

Las fuentes militares consultadas han señalado que los datos confirman que el número de mujeres que quiere ingresar en las Fuerzas Armadas está estancado y, por tanto, han admitido que un 6 por ciento de 1.500 (90) sigue siendo una cifra reducida. Actualmente, en el Ejército español hay en torno a un 12,4 por ciento de mujeres.

En este sentido, han aventurado que el hecho de que no se presenten más mujeres para formar parte de las Fuerzas Armadas puede deberse a que no se sientan motivadas para ingresar, por lo que consideran que es necesaria la puesta en marcha de más medidas en favor de la conciliación.

Este asunto ha sido uno de los más debatidos durante el foro de debate 'La aplicación de la Resolución 1325 sobre Mujer, Paz y Seguridad. Las cuestiones de género en las operaciones', organizado en Madrid por el Grupo Atenea y la Asociación de Diplomados Españoles en Seguridad y Defensa (ADESyD).

Durante la jornada, representantes de la OTAN, la UE, el Ministerio de Defensa y el Club de Madrid han expuesto las diferentes políticas que han ido desarrollando estas organizaciones de cara a la adopción de la perspectiva de género, como señala la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU.

## PROTECCIÓN Y PAPEL DE LAS MUJERES EN LOS CONFLICTOS

Este documento, adoptado por unanimidad el 31 de octubre del año 2000, fue el primer instrumento que reconoce los efectos de los conflictos armados sobre la vida de las mujeres y el papel de éstas en la prevención de los conflictos y como actoras de paz. Además,

presenta una serie de recomendaciones a todos los actores implicados en los conflictos armados, principalmente sobre la protección para las mujeres y las niñas y de manera particular a los países, y sobre la incorporación de las mujeres en las mesas de negociación.

Para la portavoz del Consejo de la Unión Europea, Cristina Gallach, queda aún trabajo por hacer en este sentido, ya que, aunque ha asegurado que el compromiso de la Unión con este asunto es "total" y el 21 por ciento de jefes de delegación de la UE son mujeres, es más difícil trasladar estas cifras a las misiones en el exterior.

Así, por ejemplo, de las 14 misiones que actualmente tiene desplegadas la UE, en nueve hay una persona encargada de vigilar los temas de género y ninguno está dirigido por una mujer, mientras que en el resto los consejeros de Derechos Humanos son los que se ocupan de este asunto.

### 7% DE ESPAÑOLAS PARA LAS MISIONES EN EL EXTERIOR

Además, ha alertado de que sólo el 7 por ciento del personal que envía España a estas misiones son mujeres, por lo que también en nuestro país "queda aún por andar" en la concienciación de los temas de género.

Para el jefe de la Oficina de la OTAN para Perspectivas de Género, teniente coronel Jesús Ignacio Gil Ruiz, esta concienciación no debe venir de las propias mujeres, sino principalmente de los hombres. Así, ha puesto el ejemplo de Afganistán, donde, a su juicio, la posibilidad de proteger a las mujeres en ese país proviene directamente de sus autoridades, dominadas por el género masculino.

Pero la inclusión de las mujeres en los ámbitos de toma de decisiones, y en concreto en las misiones militares, "contribuye a la eficacia" de las mismas, según varios estudios citados por Ismael Kasrov, jefe de la Secretaría Permanente de Igualdad del Ministerio de Defensa.

Es más, el exministro de Asuntos Exteriores y secretario general del Club de Madrid, Carlos Westendorp, ha advertido de que "no hay democracia plena si el 50 por ciento de los que componen esa sociedad, que son las mujeres, está excluido de los puestos de responsabilidad". "Una sociedad plena no está completa si no actúa ese 50 por ciento, y sólo en democracia se dan las condiciones necesarias", ha apuntado.

## Defensa adjudica 113 plazas para escalas de tropa y marinería en la C. Valenciana

**Es la cuarta autonomía con más asignaciones por detrás de Andalucía, Madrid y Castilla y León**

21.10.2013 LEVANTE-EMV.COM

**EFE MADRID/VALENCIA** Un total de 113 de las 1.500 plazas ofertadas por el Ministerio de Defensa para las escalas de tropa y marinería han sido adjudicadas en la Comunitat

Valenciana, según ha informado el Gobierno, que destaca también que casi la totalidad de las plazas han sido cubiertas por españoles, con una media de edad de entre 21 a 26 años y con un nivel de estudios superior al de anteriores convocatorias. La valenciana es la cuarta comunidad autónoma en la que más plazas se han asignado, por detrás de Andalucía (414), Madrid (215) y Castilla y León (199).

Las mismas fuentes destacan que solo dos extranjeros (una mexicana y un colombiano) han accedido a una plaza y, del total de seleccionados, un tercio tiene aprobado el acceso a técnico superior y universidad.

El Ejército de Tierra ofertó el mayor número de plazas (1.200), en las especialidades de Infantería Ligera e Ingenieros, de las que solo 45 han sido cubiertas por mujeres. De las 175 plazas de la Armada para las especialidades de Operaciones y Sistemas, Energía y Propulsión, Aprovisionamiento, Maniobra y Navegación e Infantería de Marina, 159 han sido asignadas a hombres y 16 a mujeres. Por su parte, el Ejército del Aire sacó 125 plazas, que han cubierto 116 hombres y 9 mujeres, en las especialidades de Protección y Apoyo a la Fuerza y Mantenimiento Operativo.

## Más de 10.000 licenciados universitarios se presentan a soldado para ser 'milleuristas'

DEFENSA OFRECE UN SALARIO INICIAL DE 359€

José L. Lobo23/10/2013 EL CONFIDENCIAL



Soldados españoles realizan controles en una playa de Líbano. (EFE)

Miles de licenciados universitarios, acuciados por la sequía de oportunidades de un mercado laboral todavía sombrío, han puesto sus ojos en las Fuerzas Armadas como salvavidas al que aferrarse a falta de una salida mejor. De los cerca de **45.000 jóvenes que aspiraban a ocupar las 1.500 plazas** de soldado y marinero que ha ofertado este año el Ministerio de Defensa, más de 10.000 tenían estudios superiores, una cifra desconocida hasta la fecha.

Los 1.500 *elegidos*, tras superar la criba del proceso de selección, se incorporaron el pasado lunes a los centros de formación de los tres ejércitos, donde **cobrarán**,

**inicialmente, un salario mensual de 359,55 euros.** Tras un periodo de adiestramiento que dura entre dos y 12 meses -según la especialidad y la unidad militar asignada-, los soldados se convierten en *mileuristas*: 1.016,62 euros brutos al mes y dos pagas extras.

Las estadísticas no dejan lugar a dudas: desde que estalló la crisis económica, en 2008, el Ejército -y en menor medida la Armada y la Fuerza Aérea- se ha convertido en un imán para decenas de miles de jóvenes sin empleo. **Los aspirantes a enrolarse en las Fuerzas Armadas se han multiplicado por 10:** si en 2007 sólo había tres candidatos por cada plaza ofertada -lo que reducía considerablemente el margen de selección-, en la convocatoria de este año han sido 30 los que se han disputado cada una de las 1.500 plazas. En 2001 los aspirantes ni siquiera llegaban a dos por puesto.

Los presupuestos de Defensa para 2014 fijan un techo máximo de 79.000 soldados y marineros, pero la cifra real se sitúa por debajo de ese tope, al que no se llegará. Los recortes de plantilla en los tres ejércitos **se han cebado especialmente con la tropa en los últimos años**, mientras que el número de oficiales apenas se ha reducido, lo que ha desembocado en la macrocefalia de unas Fuerzas Armadas cada vez más envejecidas.

### **Menos mujeres**

Y mientras crece el número de licenciados universitarios en los rangos más bajos del Ejército, se reduce el de mujeres. Apenas el 12% de los candidatos a soldado de la última convocatoria eran del sexo femenino -cuando el porcentaje actual de mujeres en la clase de tropa es del 17%-, y sólo 70 de las 5.500 que se han presentado este año a las pruebas de selección han logrado finalmente una plaza, lo que demuestra que la crisis **ha frenado bruscamente el proceso de incorporación de la mujer** a las Fuerzas Armadas.

Un tercio de los casi 45.000 aspirantes de 2013 procedían de Andalucía, la comunidad autónoma más azotada por el paro, seguida de Madrid y Canarias. **Incluso Cataluña, una comunidad tradicionalmente alejada del Ejército**, ha aportado este año más de 1.500 candidatos, de los que cerca de un millar tenían estudios superiores, según han revelado a *El Confidencial* fuentes del Ministerio de Defensa.

Además de superar un examen, un test de personalidad, un reconocimiento médico, una entrevista personal y diversas pruebas físicas, los aspirantes deben tener entre 18 y 29 años; no estar privados de derechos civiles; carecer de antecedentes penales; no haber sido expulsados de la Administración y ser españoles o **tener la nacionalidad de algunos países iberoamericanos** (17 en total), además de Guinea Ecuatorial. En esta última convocatoria, sin embargo, sólo una mexicana y un colombiano han logrado pasar el proceso de selección.