

Defensa ha presentado a 200 empresas el futuro 'catálogo' de militares disponibles para ser contratados y abandonar el ejército

06 de mayo del 2013 ELCONFIDENCIALDIGITAL.COM

Se trata de un extenso catálogo en el que las empresas privadas podrán buscar potenciales empleados especializados en distintas ramas, todos ellos procedentes de las Fuerzas Armadas. Una medida tras la que algunos ven una voluntad de Defensa de "adelgazar" el número de oficiales en el ejército.

Al proyecto se le ha denominado Salidas Profesionales de los miembros de las **Fuerzas Armadas** (SAPROMIL), y busca la reorientación laboral de los militares que así lo decidan voluntariamente.

Según indicó la subsecretaria de Defensa, **Irene Domínguez**, el programa se trata de una "**medida complementaria** de apoyo al personal a los programas de incorporación a otros ámbitos laborales acordes con el empleo militar", especialmente dirigido a aquellos que "debido a **expectativas de carrera no cumplidas** o por otros factores **deseen concluir su compromiso** de actividad con las Fuerzas Armadas".

El proyecto SAPROMIL ya ha sido presentado a alrededor de **200 de responsables de recursos humanos** de empresas civiles en la sede del Centro Superior de Estudios de la Defensa Nacional (Madrid). Se trata, según los impulsores del programa, de seguir el modelo que ya han implantado en sus fuerzas armadas países como **Estados Unidos, Francia o Reino Unido**.

Consiste, básicamente, en la elaboración de una **base de datos** en la que figuren aquellos militares que así lo soliciten, y en la que se incluirá **información específica sobre formación y cualidades profesionales**, de forma que cualquier empresa que esté buscando un perfil similar pueda ponerse en contacto con el interesado y llegar a un acuerdo profesional.

Se estudia, además, un posible **sistema de bonificaciones fiscales** para las empresas que decidan acceder a este programa. Además, se realizarán **planes de comunicación** específicos entre las empresas para dar a conocer la iniciativa.

Defensa valora que las empresas no sólo han de fijarse en los criterios de formación del potencial aspirante, sino en sus **capacidades de trabajo, formación moral**, espíritu de **sacrificio, liderazgo o compañerismo**, virtudes que garantizaron los responsables del programa a estas 200 primeras empresas durante la presentación oficial.

De momento, la iniciativa se encuentra en fase experimental y aún no se ha creado la **herramienta informática** que permitirá a las empresas encontrar candidatos acordes a sus necesidades. Se espera que la **fase de desarrollo** se alargue durante todo 2013, para tener a finales de año una primera versión de la base de datos.